

★ワークライフバランスの取り組み★  
メリハリつけよう、仕事と私事！



WLB委員長  
二見院長



マスコットキャラのトバケンだワン！  
幅広く活用させましょう！

2017年7月



病院全体でキックオフ  
集会を開催!!

ワークライフバランスとは、仕事と生活を両立させること、特にそれを実現するための企業の施策、勤務形態・休暇制度の多様化、育児・介護の支援、キャリア形成の支援、カウンセリング、退職者の支援などを行なう事です。2017年6月より、ワークライフバランスの『ワクワク作戦』プロジェクトを立ち上げ、『メリハリつけよう、仕事と私事!』をキャッチコピーに取り組み始めました。より職員が働き続けられるように、全職員にアンケートをとり、課題を見出しました。そして職員が日頃感じている意見を聴けるように『トバケンもちよりカフェ』の企画、業務の改善や年休取得率など様々な角度から取り組みを行なっています。これからも職員がやりがいを持ち、楽しく仕事ができるよう、作戦会議をくりひろげています。

取り組み内容

わくわくママさんグループ

職員満足度調査

委員会開催時間の実施日時の均一化に向けた調整

適切な職員配置と現状分析と実態

ルン♪るん♥グループ

勤務環境改善課題抽出

有休休暇取得に対する現状分析と対策

業務ケア時間の充実による中堅職員の「やりがい」支援

とばけん♥もちよりカフェ



働きがいや仕事の面白さや、各年代、子育て世代、中堅などに悩みについて率直な意見を伺う茶話会を企画しています。WLBマスコットキャラクターにちなみ、茶話会を「トバケンもちよりカフェ」と命名しました。リラックスした雰囲気できJ法を用いて話が出来ました。

未就学児パパ・ママ



就学児パパ・ママ



中堅職員

